

Aspekte der Gleichbehandlung

# Betriebsrat und Teilzeit



Peter C. Schöffmann

Institut für Österreichisches und Europäisches  
Arbeitsrecht und Sozialrecht, WU Wien

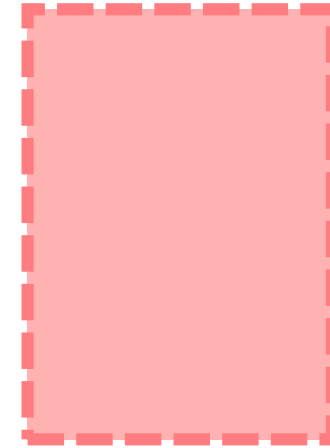
*Prekäre Arbeit – Neue Herausforderungen für  
Gesellschaft und Wissenschaft*

Salzburg, 5. November 2021



9 Uhr

17 Uhr 30



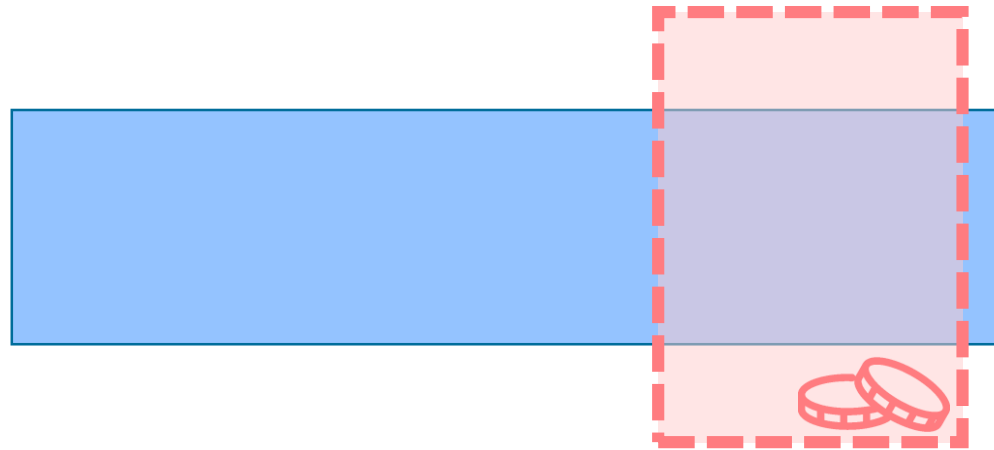
Betriebsratssitzung

## § 115 Abs 1 ArbVG

„Das Mandat des Betriebsratsmitgliedes ist ein Ehrenamt, das, soweit im folgenden nicht anderes bestimmt wird, neben den Berufspflichten auszuüben ist. (...)“

9 Uhr

17 Uhr 30



Betriebsratssitzung

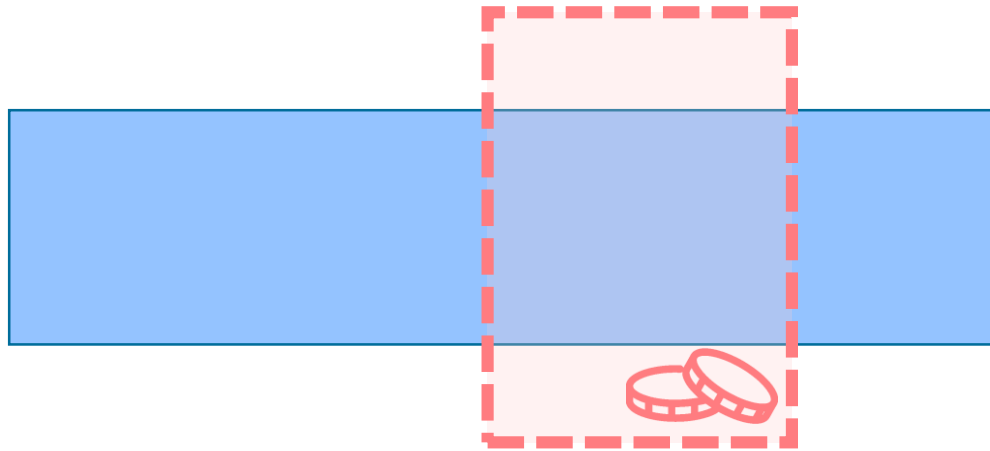
## § 116 ArbVG

„Den Mitgliedern des Betriebsrates ist (...) die zur Erfüllung ihrer Obliegenheiten erforderliche Freizeit unter Fortzahlung des Entgeltes zu gewähren.“

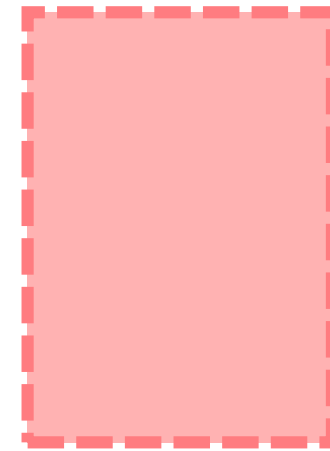
# Ausgangslage

9 Uhr

17 Uhr 30



§ 116 ArbVG

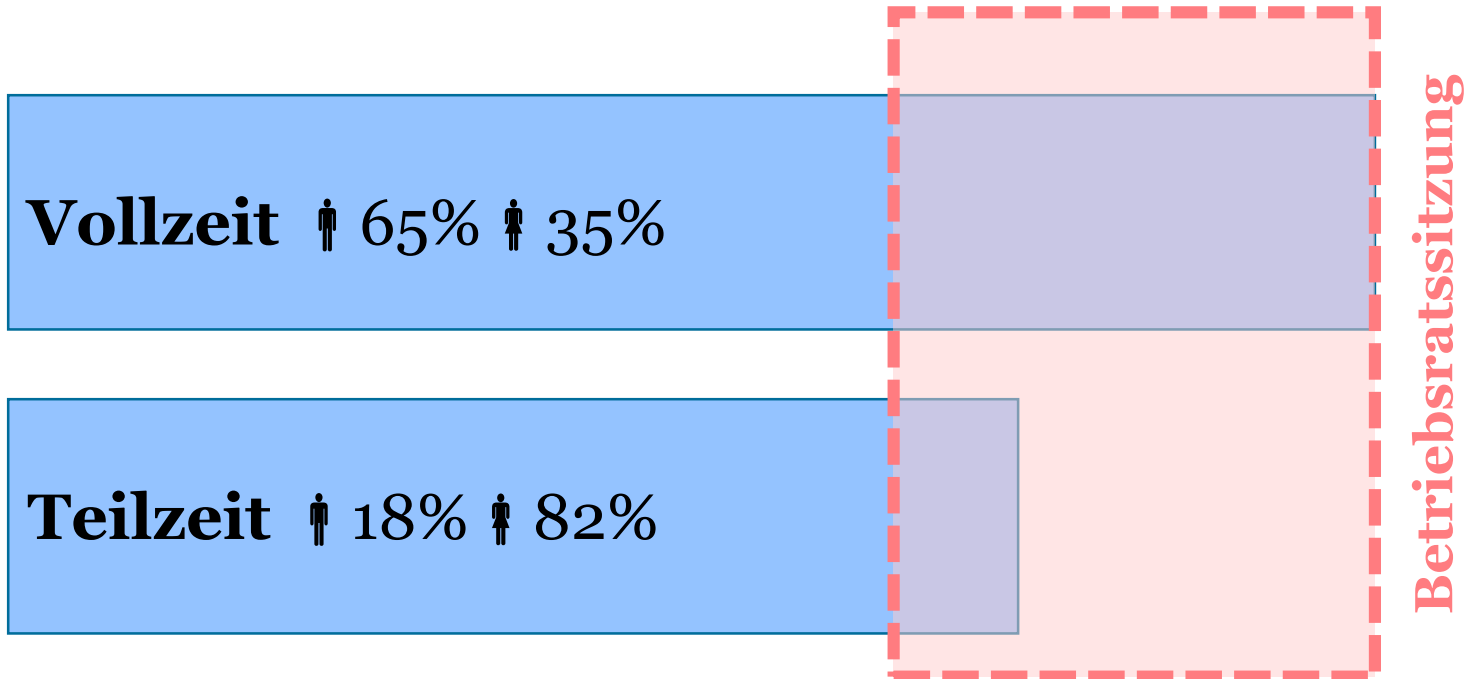


§ 115 ArbVG

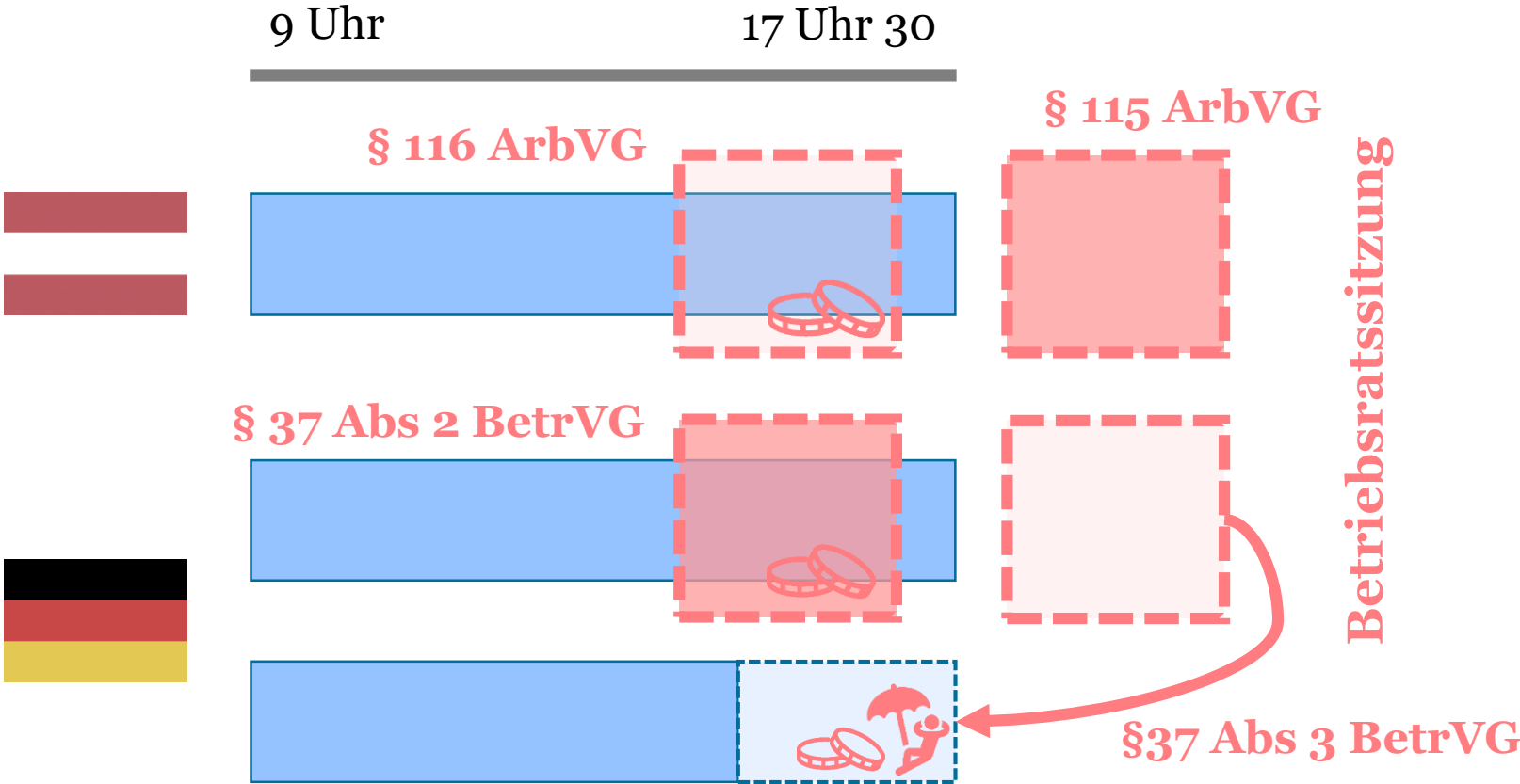
Betriebsratssitzung

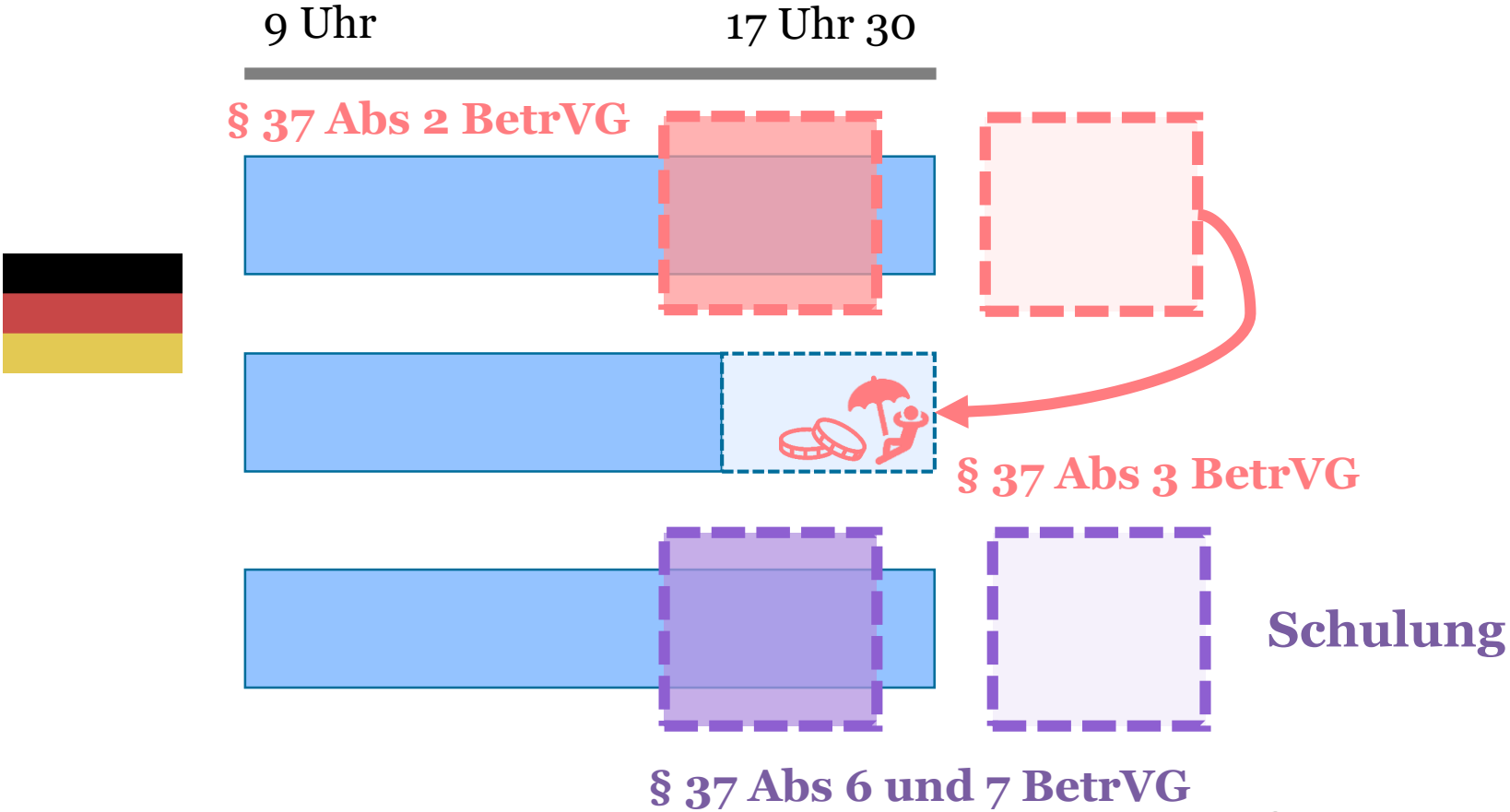
9 Uhr

17 Uhr 30

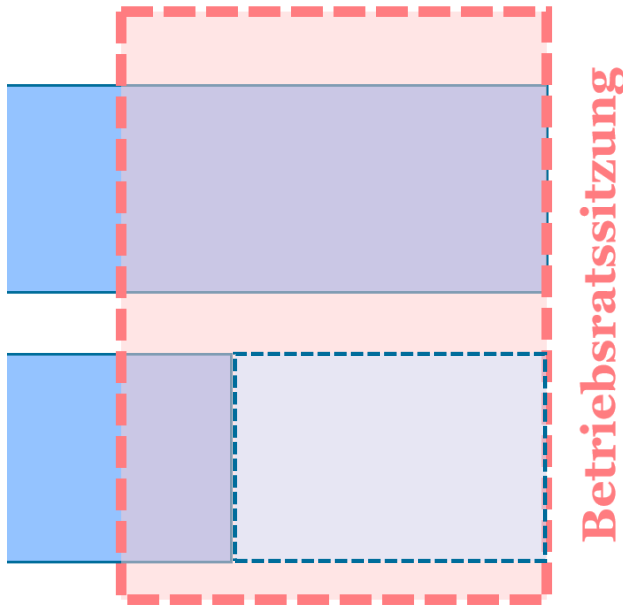


# Ausgangslage





17 Uhr 30



***Gibt es hier überhaupt eine Ungleichbehandlung?***

Keine Ungleichbehandlung, weil alle Beschäftigten gleichermaßen das Entgelt fortgezahlt bekommen (Ausfallprinzip)?

**EuGH:** Dem Gleichbehandlungsgebot unterliegt jede Tätigkeit, die nicht „völlig außerhalb des Beschäftigungsverhältnisses“ steht.

- Ungleichbehandlung
- **Legitimes sozialpolitisches Ziel**
  - angemessen und
  - erforderlich

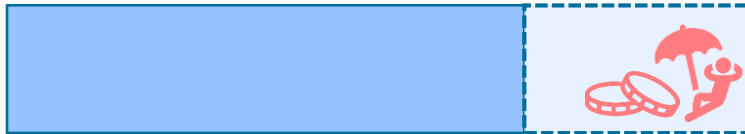
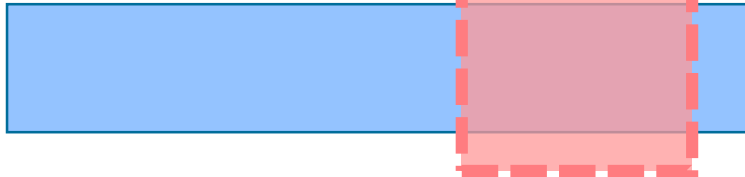
*Rechtfertigung*

9 Uhr

17 Uhr 30



§ 37 Abs 2 BetrVG



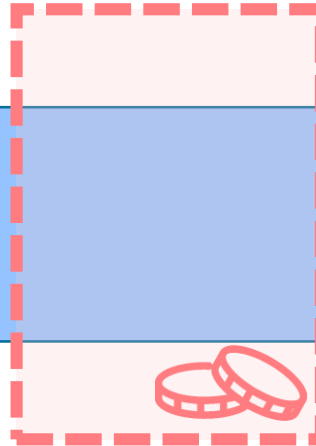
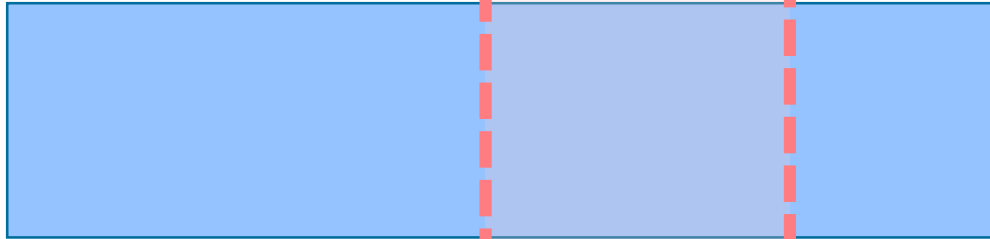
§ 37 Abs 3 BetrVG



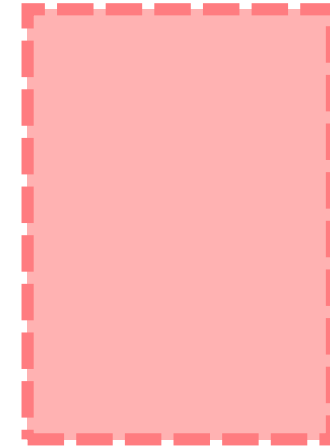
Betriebsratssitzung

9 Uhr

17 Uhr 30



§ 116 ArbVG



§ 115 ArbVG

Betriebsratssitzung



VIENNA UNIVERSITY OF  
ECONOMICS AND BUSINESS

**INSTITUT FÜR ÖSTERREICHISCHES UND  
EUROPÄISCHES ARBEITSRECHT UND  
SOZIALRECHT**

INSTITUTE FOR AUSTRIAN AND EUROPEAN  
LABOUR LAW AND SOCIAL SECURITY LAW  
Welthandelsplatz 1, 1020 Vienna, Austria

**MAG. PETER C. SCHÖFFMANN**

T +43-1-313 36-4708  
peter.schoeffmann@wu.ac.at  
www.wu.ac.at