

**Tourismus
& Home Office**

- KONTROL-
MÖGLICHKEIT
- DATEN
SCHUTZ
VO
- ARBEITS-
UNFÄLLE?
- AUSBILDUNG
LANGE
VERNACHLÄSSIGT
- IMPULSE
VON ALLEN
SEITEN
- MANGELNDE
SOZIALE
KONTAKTE
- ATTRAKTIVITÄT
DER
BRANCHE
- BEST-CASE
BETRIEBE
- VEREINBARKEIT
FAMILIE
& BERUF
- DIENST-
PLÄNE
- INFRA-
STRUKTUR
- KINDER
BETREUUNG
- WERBS-
GRAFIEEN
- > SEILBAHNEN

Arbeitszeitverkürzung

Produktionskostensenkung!
 Arbeitsdruck steigt
 (z.B. vom 140. zum 120. Mann)
 → Arbeit
 höhere Bezahlung
 ist durch keine
 Lösung
 (Anpassung) Belastungen sind
 auf Dauer nicht akzeptierbar

Es geht um Verteilungsfragen
 (wenn man in Gefahr ist
 viele Stellen befristet)
 → und wir müssen weg von
 den Oberstunden: das
 kostet auch viel Geld (und
 nicht nur AZ-Verkürzung)

Kostenfrage • Finanzzielbedarf
 → Frage von politischem
 Willen
 → Wertefrage
 → gesellschaftspolitische
 Auftrag

Forderung nach Sozial-
 Wandel muss i.d.
 Wirtschaft herangeführt
 werden. → Es braucht
 hier noch mehr Bestrebungen
 → erwartet kommt die

TEUFEL'S
 KREIS
 ALS REALITÄT
 IN DER
 PFLEGE
 1. viele Einlagen
 2. werden stark
 3. werden keine
 Leistungen
 → Bekanntheit
 in der Gesundheitsarbeit
 unternehmerische Betriebswirtschaft

Aus den Produktionsstrukturen
 haben wir: Auch der Kurz-
 arbeit werden viele nicht mehr
 in der alten Rolle zurück
 → Es gibt auch in Produktionen
 bereits ganz Reduktion der
 AZ-Reduktion

Es geht nicht nur um das
 Verhältnis: Pflege/Arzt +
 zu Pflegenden + Verdicht
 → es
 hat sich der Arbeitsdruck i.d.
 Pflege insgesamt erhöht (aller-
 schon durch Demenzpatienten)
 → sollen schon deswegen mehr Personal

Nach Wortschatz
 Ein solches Projekt nicht
 nur i.d. Stadt sondern
 auch in den Regionen
 testen. (Kisp - hier. Konkreter
 Angebot aus Büchereien)

